

ESG: Környezeti, társadalmi és irányítási politika, etikai kódex

P.M.W. Hungária-2000 KFT.



Tartalomjegyzék

1. A Politika célja.....	2
2. Ki a felelőse a politika megalkotásának?	2
3. ESG vállalásunk	2
4. Nyilatkozatunk az éghajlatváltozásról és a környezetvédelemről	2
5. Nyilatkozatunk a társadalmi felelősségvállalásról	3
6. Tisztességes foglalkoztatásra vonatkozó alapelveink.....	3
7. Nyilatkozatunk az etikus vállalatirányításról	4
8. Felelősségvállalásunk partnereinkkel szemben	5
9. Etikus beszerzési alapelveink	5
10. Munkatársaink szerepe a megvalósításban	6
11. Nyomon követés és megvalósítás	6

1. A Politika célja

1.1 E politika célja, hogy tájékoztatást nyújtson munkatársaink és üzleti partnereink számára az ESG (környezeti, társadalmi és irányítási) tényezőkhöz kapcsolódó vállalati politikáról, és ösztönözze munkatársainkat annak megértésére, alkalmazására.

1.2. Ez a politika nem képezi részét semmilyen munkaszerződésnek vagy egyéb szolgáltatásnyújtási szerződésnek, és bármikor módosíthatjuk.

2. Ki a felelőse a Politika megalkotásának?

2.1 A Tulajdonos / Ügyvezető igazgató általános felelősséggel tartozik e politika hatékony működéséért.

2.2 Ezt a politikát a munkatársak vagy az üzleti partnerek kezdeményezésére a Tulajdonos / Ügyvezető felülvizsgálhatja. A kormányzati iránymutatások fejlődésével bármikor változtatásokra kerülhet sor.

3. ESG vállalásunk

3.1 Arra törekszünk, hogy fenntartható, méltányos, egészséges és sokszínű közösségeket építsünk az innovatív üzleti gyakorlatok és a példaértékű környezetvédelmi, társadalmi és irányítási (ESG) teljesítmény kombinációjával. Ez az elkötelezettség üzleti tevékenységünk minden aspektusára hatással van, beleértve azt is, hogy hogyan tervezünk és hajtunk végre új projekteket, hogyan működtetjük vállalatunkat, hogyan működünk együtt az érdekelt felekkel és hogyan számolunk be az elért eredményekről.

3.2 Ez az ESG-politika meghatározza a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos megközelítésünket. A politika középpontjában egy olyan vállalati kultúra áll, amely a fenntarthatóságot üzleti tevékenységünk egyik értékévé teszi.

4. Nyilatkozatunk az éghajlatváltozásról és a környezetvédelemről

4.1 Elkötelezettek vagyunk az energia- és szén-dioxid-kibocsátás csökkentésében, mivel úgy gondoljuk, hogy az éghajlatváltozás az egyik legnagyobb veszélyt jelenti világra nézve.

4.2. Arra ösztönözzük partnereinket – mind megrendelőinket, mind szállítóinkat -, hogy a fenntarthatóbb anyagok használatával csökkentsék a környezetre gyakorolt hatásukat. Központi irodánk és raktárunk villamosenergia ellátását 100%-ban napelemes forrásból biztosítjuk. Aktívan támogatjuk a papírmentes irodát. Támogatjuk ügyfeleinket a nyomtatás elkerülése érdekében, és minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy digitálisan

működő vállalkozássá váljunk. Átgondolt beszerzésekkel törekszünk a hulladékképzés minimalizálására, a szelektív hulladékgyűjtés megvalósul az irodai- és raktárhelyiségekben.

4.3. Megfelelünk a hatályos környezetvédelmi jogszabályoknak, és azon dolgozunk, hogy tevékenységünk környezetre gyakorolt hatását a lehető legkisebbre csökkentsük.

5. Nyilatkozatunk a társadalmi felelősségvállalásról

Vállaljuk társadalmi felelősségünket, és nyílt párbeszédet folytatunk az ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, hivatalokkal és a társadalommal. Humanitárius segélyprojekteket, és munkatársaink szociális kezdeményezéseit is támogatjuk pénzügyi juttatások, tárgyi adományok és személyes ráfordítások formájában.

6. Tisztességes foglalkoztatásra vonatkozó alapelveink

6.1 Elköteleztünk magunkat a munkatársainkkal való együttműködés mellett, hogy kihívásokkal teli, dinamikus, befogadó és sokszínű munkakörnyezetet biztosítsunk, amely támogatja a szakmai fejlődésüket, valamint elősegíti a munka és a magánélet egyensúlyát, amely az általános egészségüket és jólétüket helyezi előtérbe. Tisztességes javadalmazási alapelveink biztosítják, hogy valamennyi munkatársunk versenyképes jövedelemben részesüljön, amely mentes minden diszkriminációtól.

6.2 **Esélyegyenlőség (hátrányos megkülönböztetés tilalma):** A vállalkozásban senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt nem, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviselési szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt. Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

6.3 **Zaklatás tilalma:** A társaság szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját. Ezek bármely formája úgy, mint a faji vagy szexuális, teljességgel elfogadhatatlan, és a vezetés felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezelje. A munkavállaló kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen fellépjen, és az esetről bejelentést tegyen a közvetlen felettes, az illetékes igazgató vagy az etikai tanács felé.

6.4 **Kényszer- és gyermekmunka tilalma:** A vállalat elítéli a gyermekmunkát, valamint a gyermekek és kisebbségek kizsákmányolásának egyéb formáit. Nem végeztet sem kényszer-, sem rabszolga-, sem gyermekmunkát, és ilyen tevékenységet egyetlen partnerétől sem fogad el. A társaság minden munkavállalójának és szerződéses partnerének tisztában kell lennie ezekkel az elvekkkel, melyeket munkája során alkalmaznia kell.

6.5 Egészség- és munkavédelem: A vállalat legjobb tudása szerint biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosít dolgozói számára. Létesítményeiben rendszeresen ellenőrzi a munkakörülményeket, és ha szükséges, megteszi az esetlegesen szükséges kiigazító intézkedéseket. Működése során figyelembe vesz minden, a tevékenységére vonatkozó technológiai és ökológiai irányelvet, támogatja a szigorúbb elvárásokat támogató szabványok elfogadását. Az egészségügyi, a környezet-és munkavédelmi rendszabályok, a technológiai fegyelem, valamint a munkájára vonatkozó egyéb szabályok betartásával minden munkavállalónak törekednie kell az egészségkárosodás megelőzésére, a környezeti ártalmak, és a környezetszennyezés elkerülésére.

6.6 Politikai és vallási tevékenység: A társaság dolgozói tiszteletben tartják egymás világnézetét, politikai meggyőződését, és munkaidőben vagy azon kívül az érintettek akarata ellenére és bizonyítható bejegyzése nélkül semmilyen eszközzel nem befolyásolják egymás nézeteit. A munkavállalók ilyen irányú tevékenységük során kötelesek elkerülni minden, a társaságra vonatkozó utalást, és kifejezetten tartózkodni attól, hogy véleményüket a társaság álláspontjaként tüntessék fel. Ilyen irányú tevékenységük során a társaság eszközeit és a társaság által biztosított szolgáltatásokat (pl. mobiltelefon, laptop, gépjármű, internetkapcsolat, stb.) akkor sem használhatják, ha egyébként azok magáncélú használatára jogosultak.

7. Nyilatkozatunk az etikus vállalatirányításról

7.1 A hangsúlyt arra helyezzük, hogy szervezetünk minden szintjén előmozdítsuk az erős felügyeletet, az átláthatóságot és a kockázatkezelést, biztosítva ezzel a rugalmasságot és vállalati értékeink időtállóságát.

7.2 Intelligens tervezés és szemléletformálás révén mérsékelni fogjuk a kockázati kitettséget, és kiépítjük vállalkozásunk ellenálló képességét az éghajlatváltozással, földrengésekkel és más katasztrófahelyzetekkel szemben.

7.3 A vállalkozás kizárólag olyan partnerekkel létesít, illetve tart fenn kapcsolatot, akik az üzleti tisztesség szabályai szerint működnek. Tevékenysége során jóhiszeműen és becsületes módon jár el, az adott ország vonatkozó hatályos jogszabályait betartja, és kizárólag a hatályos jogszabályok által megengedett eszközöket használja.

7.4 Korrupcióellenesség és összeférhetlenség: A vállalat alkalmazottai és a kapcsolatban álló jogi személyek (alkalmazottak, üzleti partnerek, beszállítók) munka-, illetve üzletvitelük során kötelesek tartózkodni a csalárd magatartástól, illetve a zsarolástól. A munkatársak konfliktushelyzetbe kerülhetnek, amikor választaniuk kell saját, vagy családtagjuk, illetve egy harmadik személy érdeke vagy haszna és a társaság üzleti érdeke között. A munkatársaknak kerülniük kell minden olyan helyzetet, amelyben ilyen érdekütközés felmerülhet, üzleti

döntéseiből és lépéseiből nem lehet közvetlen hasznuk, azokra nem lehetnek hatással személyes körülményeik.

7.5 Üzleti és hatósági kapcsolatok: A vevőkkel, beszállítókkal, hatóságokkal, szakmai szervezetekkel kialakított őszinte, korrekt viselkedés, a kölcsönös bizalom és tisztelet a sikeres és tartós üzleti kapcsolat alapja. Bizalmasnak tekintendő minden olyan információ, amely a társaság és a beszállítói közötti viszonytal kapcsolatos. A vállalat nem él vissza piaci pozíciójával és elkötelezi magát amellett, hogy minden üzleti partnere számára egyforma esélyeket teremtsen, valamint betartja a megállapodásokat.

7.6 Versenytársak, tisztességes verseny: A vállalat határozott versenytársaként kíván működni, tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályoknak megfelelően végzi. Versenytársairól kizárólag jogszerűen gyűjt információt, és csak nyilvánosan közzétett forrásokat használ fel arra, hogy megértse az üzleti, fogyasztói, beszállítói és technológiai trendeket, a jogszabály-előterjesztéseket, valamint a beszállítók és versenytársak akcióit.

7.7 Szellemi tulajdon védelme: A vállalat sikere a bizalmas üzleti információk és a szellemi tulajdon védelméhez fűződő jogok betartásán is múlik. Ez különösen érvényes a találmányokra, kutatási eredményekre és műszaki adatokra, továbbá képletekre, tervezetekre, ötletekre, gyártási irányelvekre, számítógépes programokra, védjegyekre, szabadalmakra, szerzői jogra, nem nyilvános pénzügyi vagy árinformációkra és bármilyen dokumentumra, amely ezekre hivatkozik. Minden tulajdonos és munkavállaló köteles a vállalat szellemi tulajdonát képező, vagy használati mintaoltalom alatt álló termékek jogosulatlan gyártójával szemben fellépni, vagy amennyiben ez hatáskörét, lehetőségeit meghaladja, köteles munkahelyi vezetőjét tájékoztatni. Ennek megvalósulása érdekében a munkatársakkal és vezetőkkel szembeni elvárás, hogy munkahelyükön ne tegyenek közzé és ne használjanak fel semmilyen bizalmas információt, amely bármilyen másik fél tulajdona, tudatosan ne sértsék meg mások szellemi alkotáshoz fűződő jogát.

8. Felelősségvállalásunk partnereinkkel szemben

8.1 Kötelességünk partnereinkkel szemben, hogy a legjobb szolgáltatást nyújtsuk számukra. Üzletünk középpontjában az ügyfelek állnak, és e partnerségek nélkül vállalkozásunk nem létezne. Az ügyfelekkel szembeni elkötelezettség része, hogy reagálunk az igényeikre, meghallgatjuk az aggodalmaikat, és elkötelezzük magunkat az ügyfelek elégedettsége mellett.

8.2 A legjobb ügyfelek azok, akik saját vállalkozásukban partnerként tekintenek ránk. Ezek az ügyfelek viszont azzal jutalmaznak bennünket, hogy továbbra is üzletet kötnek velünk, valamint hogy kiépítik és fenntartják világszínvonalú hírnevünket.

9. Etikus beszerzési alapelveink

9.1 Vállalkozásunk nem működik elszigetelten, ahogy szinte egyetlen vállalat sem. Az értékteremtés az együttműködés és a partnerségek révén valósul meg. Az ellátási láncok hagyományos kockázatai általában a minőségre, a költséghatékonyságra és a megbízhatóságra vonatkoztak. Az ESG szemszögéből nézve azonban a harmadik felek holisztikus jellege - a nyersanyagbeszerzéstől kezdve a munkavállalókkal való bánásmódon át az elfogadott szabványoknak való megfelelésig - ugyanolyan fontos. Vállalatunk – az ISO 9001 szabványokkal összhangban – beszállítói kapcsolatai kialakításakor, majd ezután rendszeresen beszállítói értékeléseket végez:

- Kockázatértékelések: Az értéklánc kockázatértékelésének elvégzése a legfontosabb sebezhető pontok azonosítása érdekében vevőpartnereink igényei alapján.
- Átvilágítás, kockázati besorolás és nyomon követés: A beszállítók ESG-átvilágítása, értékelése és rangsorolása ESG-profiljuk és előéletük alapján, valamint az ESG-szabálysértések nyomon követése.
- Incidensek kezelése: Az értékláncban bekövetkezett ESG incidensek kivizsgálása, helyreállítási tervek készítése, valamint a pénzügyi és hírnévbeli károk kezelése.

9.2 **A konfliktusövezetből származó ásványok felelős beszerzése:** Vállalatunk garantálja, hogy termékei előállításához nem használ konfliktusövezetektől származó ásványkincseket, azaz nem vásárol olyan forrásból ón-, tantál-, volfrám- vagy aranyötvözeteket, amely forrás közvetve vagy közvetlenül finanszírozza a konfliktusokat a Kongói Demokratikus Köztársaságban vagy annak szomszédos országaiban. Az ellátási lánc minden szereplőjétől elvárjuk, hogy érvényesüljön ezen felelős beszerzési gyakorlat.

Betartjuk az amerikai Dodd–Frank törvény 1502-es szakaszának rendelkezését, amely arra kötelezi a vállalatokat, hogy világítsák át a beszerzési forrásaikat a konfliktusövezetektől származó ásványok tekintetében, és hozzák nyilvánosságra az átvilágítás eredményét.

9.3. **A papír felelős forrásból történő beszerzése:** az újrahasznosított anyagok lehető legjobb felhasználására törekszünk és elkötelezettek vagyunk az erdőgazdálkodást és a gondozási láncot elősegítő kezdeményezések támogatása iránt.

Az erdők, egyike azon globális „szénelnyelőknak”, amelyek évente több mint 2,4 milliárd tonna szenet vesznek fel a légkörből. Mint ilyen, az erdők védelme, helyreállítása és növekedése döntő jelentőségű az éghajlatváltozás elleni küzdelemben. A felelős forrásból származó papír vagy csomagolás vásárlása jelentősen csökkenti az erdőirtás kockázatát az ellátási láncban. Papír alapanyag beszállítóinktól elvárjuk az FSC minősítéssel rendelkező termékek folyamatos biztosítását, nyomon követhető és átlátható beszállítói láncok révén biztosítjuk, hogy a termékeinkben lévő szűz farostok fenntartható erdőgazdálkodásokból és más ellenőrzött forrásokból származzanak.

10. Munkatársaink szerepe a megvalósításban

Munkatársaink alapvető felelősséggel tartoznak a vállalat virágzásának biztosításáért. Az ESG Politikával kapcsolatban ez azt jelenti, hogy meg kell érteniük szerepüket minden egyes területen, törekedniük kell a megvalósításra, valamint javaslattal előállni az Ügyvezető felé, ha hiányosságokat tapasztalnak.

11. Nyomon követés és végrehajtás

11.1 Igyekezünk proaktív módon megelőzni és enyhíteni a jelen ESG-politika be nem tartásának eseteit.

11.2 Amennyiben valamely munkavállalónak, szerződött munkatársnak, üzleti partnernek olyan cselekedet jut a tudomására, mely az ESG Politika előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben bizonytalan az etikus eljárás, kérjük jelezze a info@pmw.hu címen vagy írhat e-mailt az Ügyvezetőnek a peti@pmw.hu címre. Névtelen bejelentéseket csak súlyos etikai vétség gyanúja esetén vizsgál ki vállalkozásunk.